

ORIGINALE



Città di Torre del Greco

Deliberazione della Giunta Comunale

Verb. n. 341 del 18 GIU. 2015

Oggetto: Approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2015-2017.

L'anno duemila quindici il giorno 18 GIUGNO del mese di GIUGNO nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento di:

dott.	Ciro	BORRIELLO	Sindaco	P	
-------	------	-----------	---------	---	--

e degli Assessori:

geom.	Donato	CAPONE	Vice Sindaco	P	
dott.	Ciro	ACCARDO	Assessore	P	
dott.ssa.	Romania	STILO	Assessore	P	
ing.	Luigi	MELE	Assessore	P	
dott.	Salvatore	QUIRINO	Assessore		△
dott.ssa.	Alessandra	TABERNACOLO	Assessore	P	
dott.ssa	Annarita	DI DONNA	Assessore	P	

(P: presente)(A:

assente)

Assume la Presidenza il Sindaco

Assiste il Segretario Generale: dott.ssa Anna Lecora

A relazione del Sindaco: DOTT. CIRO BORRIELLO.

Ambito di Settore:

Oggetto: **Approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2015-2017.**

**RELAZIONE ISTRUTTORIA
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO:

- che l'art. 39, comma 1, della Legge 27/12/1997, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999;
- che l'art. 19 comma 8 della legge 28/12/2001 n° 448 ribadisce che i documenti degli enti locali di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- che l'art. 6 del Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 nonché gli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;

CONSIDERATO che:

- l'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 alla data di entrata in vigore della disposizione;
- l'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014, precisa che gli enti locali soggetti al patto di stabilità possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2015 entro il tetto del 60% della spesa del personale cessato dal servizio nell'anno precedente e per gli anni 2016 e 2017 entro il tetto dell'80% della spesa del personale cessato dal servizio nell'anno precedente, mentre per gli enti locali che hanno un rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 25%, il tetto di spesa per le nuove assunzioni a decorrere dal 2015 è fissato nel 100% della spesa del personale cessato;
- le assunzioni a tempo determinato o comunque i rapporti di lavoro flessibile, sono attualmente disciplinate dall'art. 9, comma 28 della L. n. 122/2010, che a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge 114/2014, prevede che le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28 del d.l. n.28 /2010, non si applicano agli Enti in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, ai sensi dell'ottavo periodo dello stesso comma 28 (Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 2/2015/qmig);
- resta in tale caso fermo il limite dell'eccezionalità o temporaneità di eventuali contratti di lavoro flessibili da attivare, ai sensi delle modifiche disposte dal d.l. n. 101/2013, al fine del superamento

del fenomeno del precariato. Qualora, pertanto, ne ricorrano i presupposti (esempio temporaneità dovuta ad afflussi turistici, introduzioni di nuovi servizi o nuove tecnologie non fronteggiabili con il personale in servizio; nuovo finanziamento o rinnovo dello stesso), le amministrazioni devono dare priorità al personale presente nelle proprie graduatorie a tempo indeterminato, ricorrendo nel caso anche agli idonei di altre graduatorie a tempo indeterminato di altri Comuni, previo accordo con gli stessi.

- la legge di stabilità 2015 (Art.1, comma 424 della Legge n. 190 del 23.12.2014), nonché la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 29/01/2015, hanno previsto che tutte le capacità assunzionali dei Comuni siano dirette negli anni 2015 e 2016, in via prioritaria, all'assorbimento dei vincitori di concorsi pubblici banditi le cui graduatorie siano state approvate prima del 01/01/2015, mentre la parte restante è destinata all'assorbimento del personale soprannumerario delle Province, a pena di nullità dei contratti stipulati;

- la sezione Autonomie della Corte dei Conti con parere n. 27/2014 con riferimento all'art. 3, comma 5 del richiamato D.L. 90/2014 ha precisato che *"il riferimento alla programmazione lascia intendere che il triennio in esame possa essere quello successivo al 2014 così come la dicitura riferita alle risorse destinate alle assunzioni"*;

- il decreto legge sugli Enti Locali, recante disposizioni urgenti in materia di enti territoriali, non ancora pubblicato, conterrà, invece, norme innovative in materia di personale;

VISTO che:

- non è consentito bandire nuovi concorsi a valere sui budget assunzionali 2015 e 2016, né procedure di mobilità fatte salve quelle avviate prima del 1° gennaio 2015 che, pertanto, possono essere concluse;
- che fintanto che non sarà implementata la piattaforma di incontro di domanda e offerta di mobilità presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, è consentito alle amministrazioni pubbliche indire bandi di procedure di mobilità volontaria riservate esclusivamente al personale di ruolo degli enti di area vasta;
- per il personale infungibile ovvero per il personale educativo e docente degli enti locali ecc, l'eventuale assunzione anche di idonei, nel rispetto delle procedure di autorizzazione previsti dalla normativa vigente, non può superare la percentuale di *turn over* consentita secondo il regime ordinario con obbligo di comunicazione all'Osservatorio Nazionale e al Dipartimento della funzione pubblica, mediante i sistemi informativi previsti;

VISTO l'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), recante la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti a patto di stabilità, prevedendo a tal fine che:

-ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti "assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia" (comma 557);

-costituiscono spese di personale anche quelle "sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro e per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

- che gli enti locali ai sensi dell'art. 3, comma 5 del d.l.n.90/2014 coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'art. 18, comma 2 bis del d.l.n.112/2008 (Enti partecipati) al fine di garantire per i medesimi una graduale riduzione della percentuale tra le spese correnti e le spese di personale;

-in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione già previsto in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (comma 557-ter);

VISTO l'art. 6, comma 4 bis, del D. Lgs 165/2001 il quale prevede che *“il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”*;

VISTO pertanto il verbale della conferenza dei dirigenti del 18/06/2015 in ordine alla ricognizione annuale prevista dall'art. 33 e dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001;

CONSIDERATO, infine, che l'art. 36 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come riformulato dall'articolo 49 della Legge n. 133/2008 stabilisce il principio generale che le pubbliche amministrazioni, pur con talune deroghe, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35 del medesimo Decreto;

ACCERTATO che l'assunzione di personale a tempo indeterminato è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite dalla normativa vigente in materia , ovvero :

- a) alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'art. 6, comma 6, del d. l.gs. n. 165/2001;
- b) alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d. lgs 165/2001, così come modificato dalla legge di stabilità per il 2012;
- c) al rispetto del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente inferiore al 50%, determinata secondo le indicazioni di cui alla deliberazione della Corte dei conti – sezioni Riunite in sede di controllo- n. 27/2011;
- d) al contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente ovvero 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater introdotto dal d.l. n .90/2014;
- e) al rispetto del patto di stabilità interno;
- f) all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d. l.gs. 150/2009;
- g) all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d. l.gs. n. 198/2006;
- h) al rispetto dei tempi medi di pagamento ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.L. 66 del 24/04/2014 convertito nella legge n. 89 del 23/06/2014;

ACCERTATO che :

- è stato rispettato il patto di stabilità 2014, come da monitoraggio del secondo semestre 2014 inviato al MEF entro il 31.01.2015;
- è stata effettuata la ricognizione del personale eccedentario dai singoli settori dell'ente ai sensi dell'art.33 D.Lgs.165/01 con esito negativo, come da verbale del 18/06/2015;
- è stato adottato Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d. l.gs. n. 198/2006;
- è stato confermato il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d. l.gs. 150/2009 che sarà aggiornato ai sensi della normativa vigente;
- è stato rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
- il rapporto tra spese di personale e spese correnti non è inferiore al 25 %;

DATO ATTO che:

- sono stati rispettati i tempi medi di pagamento così come indice pubblicato nel sito istituzionale dell'ente, sezione Amministrazione trasparente, dal quale risulta che nel periodo 01/01/2014 -31/12/2014 il valore dell'indice è di 28 in giorni, giusta nota del 3° Settore Servizi Finanziari del 30/01/2015;
- la spesa media del personale nel triennio 2011-2013 è attestata ad € 21.724.021,10 superiore rispetto alla spesa di personale relativa all'anno 2014, giusta nota n. 36559 del 17/06/2015 del 3° Settore Servizi Finanziari;
- n. 28 dipendenti sono cessati nell'anno 2014 di cui nessun è cessato per mobilità verso altra pubblica amministrazione;
- la spesa sostenuta, quale valore di riferimento dei contratti flessibili nel 2009, risulta pari ad € 298.476,13, giusta nota del Trattamento Economico del Personale n. 268 del 25/06/2014, che rappresenta il limite per le nuove assunzioni flessibili nel triennio 2015-2017;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Interno del 13.05.2015 pubblicato in G.U. n.115 del 20.05.2015 il quale stabilisce che, per l'anno 2015 è differito al 30 luglio 2015 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione degli enti locali di cui all'articolo 151 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 ;

TENUTO PRESENTE che:

- con le deliberazioni di G.C. nn. 27 del 21/01/2015 e 161 del 26/03/2015 è stato rimodulato l'Assetto Organizzativo dell'Ente;
- con deliberazione n. 65 del 26/06/2014 è stato rettificato e modificato l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi il quale ha previsto all'art. 7 del Capo I l'istituzione del Capo di Gabinetto e all'art. 19 del Capo IV la nomina e i compiti dello stesso ;

VISTA la deliberazione di G.C. n.66 del 26/06/2014 con la quale è stata rimodulata la programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale 2014/2016, nella quale viene evidenziato l'intendimento dell'Amministrazione di procedere alla copertura di posti nell'area tecnica per garantire un rafforzamento della stessa;

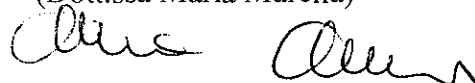
DATO ATTO che il costo dell'assunzione di personale in mobilità ai sensi del comma 424 della legge di stabilità 2015 non si calcola ai fini del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006 n.296;

ACCERTATO che:

- ◆ il budget assunzionale dell'anno 2015 è determinato in € . 479.917,17 calcolato sulla base delle cessazioni di personale avvenute nell'anno 2014, al netto di quella verificatesi per mobilità verso altra pubblica amministrazione e nella percentuale del 60% della spesa del personale cessato, così come previsto dall' art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014;
- ◆ il budget assunzionale presunto dell'anno 2016 è di € 655.337,58 calcolato sulla base delle cessazioni di personale che avverranno nell'anno 2015, al netto di quella verificatesi per mobilità verso altra pubblica amministrazione e nella percentuale del 80% della spesa del personale che cessa;

DATO ATTO, altresì, del rispetto delle ulteriori prescrizioni stabilite dalla normativa vigente in materia e della impossibilità di destinare in via prioritaria il budget assunzionale in favore di vincitori di concorsi pubblici approvati prima del 1° gennaio 2015, stante l'assenza di graduatorie vigenti;

Il responsabile del procedimento
(Dott.ssa Maria Marella)



Alla stregua del risultato dell'istruttoria, il sottoscritto Sindaco sottopone alle determinazioni della Giunta la seguente proposta di deliberazione, alla cui formulazione, tenuto conto degli indirizzi ricevuti, ha partecipato il dirigente del Settore competente per materia che a tale titolo la sottoscrive.

LETTA la relazione istruttoria che qui si intende integralmente riportata;

RITENUTA di farla propria

Propone alla Giunta

- **DI APPROVARE** il seguente programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2015-2017:

Anno 2015:

Procedere ad assunzione a tempo indeterminato a seguito dei sottoelencati concorsi afferenti la programmazione anno 2014 di cui alla deliberazione di G.C. n. 66/2014:				
I	DIRIGENTE	86.513,36	Avviare procedura mediante	Concorso pubblico
3	COORDINATORI TECNICI D1	97.545,81	CONCORSO IN ITINERE	
2	COORDINATORI DI VIGILANZA	68.075,93	CONCORSO IN ITINERE	
6	ISTRUTTORI TECNICI	179.130,67	CONCORSO IN ITINERE	
6	ISTRUTTORI DI VIGILANZA	198.256,33	ESTERNO PER 13 UNITA' AL 33%	

Assunzioni a tempo determinato:

- 1 Capo di Gabinetto(2015-2016-2017) ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000;
- 1 Portavoce (2015-2016-2017)

Assunzione di personale a tempo determinato di n. 12 istruttori di vigilanza a carattere stagionale.

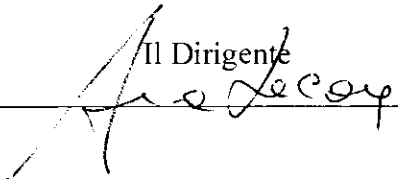
Anno 2016:

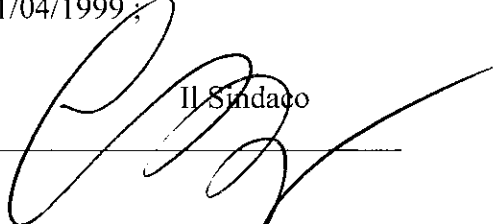
- Nessuna assunzione

Anno 2017:

- Nessuna assunzione
- **DI DARE ATTO** che la relativa spesa trova copertura finanziaria nell'intervento relativo alle spese del personale delle diverse funzioni e servizi del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2015 e pluriennale 2015-2017;
- **DI DARE ATTO**, altresì, che la programmazione di cui al presente provvedimento risulta coerente con gli obiettivi di contenimento della spesa di cui all'art. 1, comma 557,-quater introdotto dal D.L. n.90 /2014, così come risultante dall'allegato della spesa del Personale in uno con i prospetti della determinazione della spesa ricalcolati per il triennio di riferimento;

- **DI DEMANDARE** al Dirigente del Servizio Personale l'adozione dei provvedimenti conseguenti e necessari a dare piena e integrale attuazione al presente provvedimento;
- **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 11, comma 1 del d. lgs. n.150 del 07/10/2009 nonché ai sensi del D.lgs. 33/2013;
- **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo ed organizzativo relativamente al triennio in considerazione;
- **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per il relativo parere;
- **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Comunale per la relativa approvazione;
- **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali ed alle RSU ai fini della informativa di cui all'art. 7 del CCNL del 01/04/1999;

Il Dirigente


Il Sindaco


LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'antescritta proposta di deliberazione sulla quale sono stati resi i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 - comma 1 - T.U.E.L. n. 267/2000, allegati al presente atto;

SENTITO il Segretario nella funzione prevista dall'art. 97 - comma 4 - lett. a) T.U.E.L. n. 267/2000, esplicitata in allegato;

RITENUTO di provvedere in conformità alla proposta;

Ad unanimità di voti resi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

É approvata l'antescritta proposta di deliberazione, qui datasi riportata integralmente.

Approvare il seguente programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2015-2017:

Anno 2015:

Procedere ad assunzione a tempo indeterminato a seguito dei sottoelencati concorsi afferenti la programmazione anno 2014 di cui alla deliberazione di G.C. n. 66/2014:			
1	DIRIGENTE	86.513,36	Avviare procedura mediante concorso pubblico
3	COORDINATORI TECNICI D1	97.545,81	CONCORSO IN ITINERE

2	COORDINATORI DI VIGILANZA	68.075,93	CONCORSO IN ITINERE
6	ISTRUTTORI TECNICI	179.130,67	CONCORSO IN ITINERE
6	ISTRUTTORI DI VIGILANZA	198.256,33	ESTERNO PER 13 UNITA' AL 33%

Assunzioni a tempo determinato:

- 1 Capo di Gabinetto(2015-2016-2017) ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000;
- 1 Portavoce (2015-2016-2017)

Assunzione di personale a tempo determinato di n. 12 istruttori di vigilanza a carattere stagionale.

Anno 2016:

- Nessuna assunzione

Anno 2017:

- Nessuna assunzione
- **DI DARE ATTO** che la relativa spesa trova copertura finanziaria nell'intervento relativo alle spese del personale delle diverse funzioni e servizi del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2015 e pluriennale 2015-2017;
- **DI DARE ATTO** , altresì, che la programmazione di cui al presente provvedimento risulta coerente con gli obiettivi di contenimento della spesa di cui all'art. 1, comma 557,-quater introdotto dal D.L. n.90 /2014, così come risultante dall'allegato della spesa del Personale in uno con i prospetti della determinazione della spesa ricalcolati per il triennio di riferimento;
- **DI DEMANDARE** al Dirigente del Servizio Personale l'adozione dei provvedimenti conseguenti e necessari a dare piena e integrale attuazione al presente provvedimento;
- **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 11, comma 1 del d. lgs. n.150 del 07/10/2009 nonché ai sensi del D.lgs. 33/2013;
- **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo ed organizzativo relativamente al triennio in considerazione;
- **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per il relativo parere;
- **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Comunale per la relativa approvazione;
- **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali ed alle RSU ai fini della informativa di cui all'art. 7 del CCNL del 01/04/1999 ;
- **DI RIMETTERE** la presente alle OO.SS. per opportuna informazione sull'andamento delle spese per il personale, così come disposto dall'art. 14, comma 4 del C.C.D.I.

Il presente provvedimento, con separata votazione ad esito unanime, è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.lgs 267/2000.



Allegato alla deliberazione

n. _____ del _____

Città di Torre del Greco
Proposta di deliberazione

Oggetto: Approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2015-2017.

Parere di regolarità tecnica

(art. 49, 1° comma, del T.U. leggi ord. EE.LL. appr. con Dlgs. 18/8/00, n. 267)

Visto con parere:

*La proposta è in linea con le normative vigenti -
si appropria deliberando a determinare le relazioni al programma di
mandato - Favoredo -*

Li, 18/06/2015

Il Responsabile Servizio Interessato

A. Scarpone

Parere di regolarità contabile

(artt. 49, 1° comma, e art. 153, comma 5, del T.U. leggi ord. EE.LL. appr. con Dlgs. 18/8/00, n. 267, e art. 11 del regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 38 del 29/01/2004)

Visto con parere

Favoredo

Li, 18.6.2015

Ragioneria

Il Responsabile

A. Scarpone

Parere referente

(art. 97, comma 4, lett. a), T.U. leggi ord. EE.LL. appr. con Dlgs. 18/8/00, n. 267)

Visto con parere

Delle parti -

Li, 18/06/2015

Il Segretario Generale

A. Scarpone

Del che il presente verbale che viene sottoscritto dal Sindaco, dall'Assessore Anziano e dal Segretario Generale

Seguono le firme all'originale

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è affissa all'albo pretorio dal **23.06.2015** al **08.07.2015** per quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, comma 1, leggi ord. EE.LL app. con Digs 18/08/2000, n.267.

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, comunicata ai capigruppo consiliari (art.125, comma 1, T.U. leggi ord. EE.LL. app. con D.Lgs18.8.2000, n°267), pubblicata nelle forme di legge all' Albo Pretorio, diverrà esecutiva il decimo giorno successivo a quello di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma, 3 del D.Lgs del 18/08/2000, n.267.

Nei casi previsti dall'art. 135 del T.U. leggi ord. EE.LL. app. con D.Lgs del 18/08/2000, n. 267 copia della presente deliberazione è stata trasmessa alla Prefettura di Napoli con nota n. _____ del _____

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dal Palazzo di città **23.06.2015**



Segretario Generale o suo delegato