



Città di Torre del Greco

3° Settore

Risorse Umane – Attività economiche - SUAP – Protezione Civile
U.O. Trattamento Giuridico del Personale

Bando Progressione Economica Orizzontale Anno 2017
valutazione anno 2016 – Approvato con determinazione
n. 320/2017

IL DIRIGENTE

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali del personale, approvato con deliberazione di G.C. n. 772 del 24.11.2016;

VISTO, altresì, l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche"*;

RENDE NOTO

È indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Torre del Greco, appartenenti alle categorie A, B, C e D.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data del 01.01.2017, che al 31/12/2016:

- abbiano maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- abbiano assicurato nell'anno 2016 una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, come specificato nell'art. 3 del *"Regolamento di organizzazione per le progressioni economiche orizzontali"*, approvato con delibera di G.C. n. 772 del 24.11.2016;
- non siano incorsi in sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio 2015/2016;

- non abbiano ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta nel biennio 2015/2016 come specificato nell'art. 3 del "Regolamento di organizzazione per le progressioni economiche orizzontali", approvato con delibera di G.C. n. 772 del 24.11.2016;
- Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Torre del Greco.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Dirigente del 3° Settore Risorse Umane – Attività economiche – SUAP - Protezione Civile, U.O. Trattamento Giuridico del Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: concorsi.torredelgreco@asmepec.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Torre del Greco entro le ore 13,30 del giorno 29.03.2017.

3) CRITERI DI SELEZIONE.

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al 50 per cento del personale per ciascuna categoria (con arrotondamento per eccesso) avente titolo a partecipare alle selezioni.

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base degli elementi individuati all'art. 4 del Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali:

- a) Risultati conseguiti;
- b) Arricchimento professionale;
- c) Impegno e qualità delle prestazioni;
- d) Esperienza acquisita;

Si precisa che il titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso alla categoria D, valutabile ai fini della progressione, è costituito esclusivamente da corsi di perfezionamento, specializzazione e master postuniversitari.

Il metodo valutativo si fonda su un sistema numerico inteso ad assegnare, a ciascun elemento d'apprezzamento individuato, uno specifico valore quantitativo, nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile da ciascun candidato alla selezione, secondo le schede di riferimento, come di seguito riportato:

- | | | | |
|----|--|--------------------|---------------|
| 1. | Categoria A – Progressione economica | da "A1 a A2" | max punti 18; |
| | | da "A2 ad A5" | max punti 13; |
| 2. | Categoria B e C – Progressione economica | da "B1/C1 a B2/C2" | max punti 18; |

3. Categoria B, C e D – Progressione economica da "B2/C2 a B3/C3" max punti 13;
da "B3/C3/D1a B7/C5/D6" max punti 16.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Il punteggio complessivo finale sarà costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati.

La Commissione di valutazione, costituita dai Dirigenti di Settore, redigerà distinte graduatorie di merito per ciascun contingente di personale all'interno della categoria, in base alla diversa scheda di valutazione prevista per il livello economico da conseguire (A1-A2; A2-A5; B1-B2; B2-B3; B3-B7; C1-C2; C2-C3; C3-C5; D1-D6) e in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente.

In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza al candidato più anziano di età e, a seguire, a quello con maggiore anzianità di servizio nell'Ente.

La Commissione giudicatrice, al termine delle operazioni, trasmette la documentazione completa al 3° Settore – U.O. Trattamento Giuridico del Personale per l'approvazione definitiva e la pubblicazione delle graduatorie.

Entro giorni 7 (sette) dalla pubblicazione delle graduatorie, il dipendente, in relazione al punteggio attribuito dalla Commissione esaminatrice, può presentare ricorso. Tale ricorso sarà esaminato dal Dirigente del Settore Risorse Umane.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, ai fini giuridici ed economici, decorre dal 1° gennaio 2017.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile dell'U.O. Risorse Umane.

7) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.Torre del Greco.le.it e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

8) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Torre del Greco, li 15.03.2017

Il Dirigente
dott. Salvatore VISIONE

